



มาตรการและโครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2569 – 2572

ฉบับได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล
ในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568



60 ปี แห่งการสร้างสรรค์และพัฒนาเพื่อสังคม





มาตรการและโครงการ
ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2569 - 2572
| โดยคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล



หัวข้อการนำเสนอ

ที่มาและความสำคัญ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(Good Governance)

องค์ประกอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2569 - 2572





- **ปี 2547** สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเสนอขอให้ส่วนราชการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในองค์การ นอกเหนือจากประมวลจริยธรรมในระดับบุคคลซึ่งมีอยู่แล้ว โดยใช้ชื่อเรียกว่า “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” **เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งสุจริตธรรม**
- **ปี พ.ศ. 2552** สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แต่งตั้ง**คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี** ตามคำสั่ง มข. ที่ 29/2552 โดยได้จัดทำประกาศสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 1/2552) เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้**จัดทำมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น** เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติ และมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
- **พ.ร.บ. การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา** (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564) กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ **คณะกรรมการธรรมาภิบาล** และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางเพื่อกำหนดให้ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา
- **มหาวิทยาลัยขอนแก่น** จัดทำ**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564** (ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ.2564) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ และให้สถาบันอุดมศึกษามีคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับพ.ร.บ. การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
- ต่อมา **ในพื้บประมาณ พ.ศ.2568** สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แต่งตั้ง**คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล** (สั่ง ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2568) มีหน้าที่
1) พิจารณาเสนอแนะนโยบายและแนวทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไป ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
2) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับและติดตามการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3) รายงานผลด้านธรรมาภิบาลพร้อมเสนอข้อคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
- คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล ในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 เห็นชอบ**มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 – 2572** โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2569 – 2572 และต้องจัดชี้แจงและสื่อสารเพื่อให้รับทราบอย่างทั่วทั้งมหาวิทยาลัย





กฎหมายที่เกี่ยวข้องของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- **การกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)** โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นหน่วยงานหลัก ในการส่งเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- **พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545** มาตรา 3/1 ให้ส่วนราชการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร นอกเหนือจากประมวลจริยธรรมในระดับบุคคลซึ่งมีอยู่แล้ว โดยใช้ชื่อเรียกว่า “นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” และให้ส่วนราชการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการตามกรอบธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งสุจริตธรรม
- **พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546** หมวด 1 มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้(1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ(7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
- **แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)** ได้กำหนดเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564** (ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ.2564) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ และใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยข้อบังคับนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามมาตรฐานสากล





หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 ได้มีมติเห็นชอบกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยประกอบด้วย 4 หลักการสำคัญและ 10 หลักการย่อย ดังนี้



1) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

- หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

3) ประชารัฐ (Participatory State)

- การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)
- การกระจายอำนาจ (Decentralization)

2) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)

- ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)
- เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- ความเสมอภาค (Equity)

4) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

- คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic)



องค์ประกอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของภาครัฐเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความเป็นสากลเทียบเท่าหน่วยงานในประเทศอื่น ๆ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงกำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย องค์ประกอบ 4 ด้านสำคัญ ได้แก่



1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- รัฐ หมายถึง มุ่งให้การดำเนินงานขององค์กร “ยึดประโยชน์ประเทศชาติ” และหมายรวมถึงประโยชน์โดยรวมของประชาคมโลก ประชาคมระหว่างประเทศต่าง ๆ หรือโครงการข้อตกลงระหว่างประเทศขององค์กรต่าง ๆ
- สังคม หมายถึง กลุ่มคนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมทางการเมือง หรือสังคมตามองค์ประกอบกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชนบท
- สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบบุคคลซึ่งมีอิทธิพลต่อ เช่น โรงเรียนสร้างสังคมสดใสให้กับเยาวชนและชุมชน ผู้คนมีพฤติกรรม การเอาใจใส่ธรรมชาติ หรือเล่นกีฬาจะเป็นสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อเด็ก

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการโดยตรง หรือหน่วยงานการ จัดสาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่มี รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับประโยชน์ผลกระทบทั้งหมดจากการดำเนินการของหน่วยงาน เช่น ลูกจ้าง ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่ความร่วมมือในทางธุรกิจ ผู้ใช้สินค้าและบริการ ลูกค้า ภาครัฐและสังคมส่วนรวม รวมถึงผู้รับบริการด้วย

3. นโยบายด้านองค์กร

- องค์กร หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจกรรมที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในตราสารจัดตั้ง ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรของรัฐบาล หน่วยงานในประเทศ เช่น บริษัท จำกัด สมาคมหรือมูลนิธิ รวมถึงองค์กรระหว่างประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติที่ให้มีหน่วยงานย่อยประจำประเทศต่าง ๆ มีนโยบายด้านการกำกับดูแลองค์กร เช่น นโยบายด้านระบบงาน นโยบายด้านโครงการงาน ระบบการเงิน ระบบควบคุมภายใน นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การจัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษา วินัยราชการ

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการบริหารงานขององค์กร จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในแต่ละมิติและแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี โดยยึดโยงไปกับนโยบายสำคัญ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ แผนงาน กลยุทธ์ โครงการ และงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปเป็นกรอบปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถแสดงได้ดังแผนภาพที่ 4

คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5175/2568



1. นายสุรพล เพชรวรา
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



2. นายอำนาจ พรหมสูตร
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



3. นายทวารัฐ สูตะบุตร
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



4. นายโชติ ตราชู
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



5. นายสุกิจ ศิริณรกุล
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรรมการ



6. รศ.ดร.ณิ โชติชชูยางกูร
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนผู้บริหาร
กรรมการ



7. รศ.สุพัชญ์ สีนะวัฒน์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนผู้บริหาร
กรรมการ



8. ศ.วงศา เล่าหศิริวงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนผู้บริหาร
กรรมการ



9. พศ.เสริมศักดิ์ สุมานนท์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
การเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการ



10. ศ.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
การเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการ



11. นายธัญญา ภัคดี
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงาน
มหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ
กรรมการ



12. ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ สิริโอศุรย์ เศรษฐพงษ์กร
ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรรมการ



13. พศ.ภัทรวิทย์ วาพินิจ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กรรมการ



14. อาจารย์ณัฐสมล รนกุลรังสฤษดิ์
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
กรรมการและเลขานุการ



15. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



16. นายอนุพล มุมทอง
กองยุทธศาสตร์
ผู้ช่วยเลขานุการ



17. นางภัทรวดี พลไพรสรวร
กองยุทธศาสตร์
ผู้ช่วยเลขานุการ



18. นางสาวปณณช บุษยารัตน์
กองยุทธศาสตร์
ผู้ช่วยเลขานุการ

หนังสือแจ้งเวียนมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2569 – 2572

ตามบันทึกข้อความที่ อว 660201.1.4.2/ว 1428 ลงวันที่ 12 กันยายน 2568



มาตรการและโครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2569 - 2572

โดยคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล



หนังสืออิเล็กทรอนิกส์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองยุทธศาสตร์ งานแผนและประเมินผล โทรศัพท์ 48681

ที่ อว 660201.1.4.2/ ว 1428

วันที่ 12 กันยายน 2568

เรื่อง มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2569 - 2572

เรียน หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน 

ด้วยคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 ได้เห็นชอบมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 – 2572 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองตอบนโยบายเรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง และเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ จึงขอแจ้งมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - 2572 ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานให้สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางณัฐสมล ชนกุลรังษุทธิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล

Attach File



มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 2569 - 2572

ประกาศสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 1/2552)
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

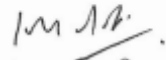


ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ 1 / 2552)
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลในระดับองค์กร โดยใช้ชื่อเรียกว่า "นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี" ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตลอดจนเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (14) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

พลตำรวจเอก 
(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	3	10
2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	3
3. นโยบายด้านองค์กร	1	6
4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	1	5
รวม	6	24

มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2569 – 2572

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2569 – 2572 ดังรายละเอียดในนโยบาย 4 ด้าน โดยมีทั้งหมด 24 แนวปฏิบัติ 79 มาตรการ/โครงการ ดังนี้



1) นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

3 นโยบายหลัก
10 แนวทางปฏิบัติ
38 มาตรการ/โครงการ



2) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1 นโยบายหลัก
3 แนวทางปฏิบัติ
11 มาตรการ/โครงการ



3) นโยบายด้านองค์กร

1 นโยบายหลัก
6 แนวทางปฏิบัติ
19 มาตรการ/โครงการ



4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1 นโยบายหลัก
5 แนวทางปฏิบัติ
11 มาตรการ/โครงการ

รวมทั้งหมด
6 นโยบายหลัก
24 แนวทางปฏิบัติ
79 มาตรการ/โครงการ



1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

3 นโยบายหลัก
10 แนวปฏิบัติ
38 มาตรการ/โครงการ



นโยบายหลัก 1

มุ่งเน้นการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประเทศชาติ

เป้าหมาย

การดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผลิต/ผลลัพธ์ด้านงบประมาณที่ได้รับการมอบหมายจากรัฐสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนดไว้

แนวปฏิบัติ

1.1 กำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่สนองยุทธศาสตร์ของรัฐ สอดคล้องกับศักยภาพของมหาวิทยาลัย และทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว แผนระยะปานกลาง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีโครงการในแผนที่แสดงให้เห็นสนับสนุนและมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และพัฒนาชั้นนำระดับโลก (A World – Leading Research and Development University)
- 2) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม
- 3) จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กร
- 4) การติดตามประเมินผลและมีรายงานผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผน

แนวปฏิบัติ

1.2 มีระบบการกำกับดูแล ติดตามประเมินผล และปรับปรุงผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) สร้างระบบและกลไก การประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ตลอดจนหัวหน้าหน่วยงาน
- 2) การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร สำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีการกำหนดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR) ระดับองค์กร สายงาน และมีการถ่ายทอดสู่ระดับบุคคล
- 3) การใช้ระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพทั่วทั้งองค์กร
- 4) การนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- 5) การนำเอาผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม (ต่อ)

3 นโยบายหลัก
10 แนวปฏิบัติ
38 มาตรการ/โครงการ



นโยบายหลัก 2

ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วม และสร้างภาคีเครือข่าย การพัฒนาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉิยงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าหมาย

มีภาคีเครือข่ายในการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ และการส่งเสริมอาชีพสู่ชุมชนโดยใช้อองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย (Societal contributions) สู่ภูมิภาคตะวันออกเฉิยงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

แนวปฏิบัติ

2.1 สนับสนุนการกระจายโอกาสตามศักยภาพทางการศึกษาแก่นักเรียนในภาคตะวันออกเฉิยงเหนือและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) จัดทำโครงการกระจายโอกาสทางการศึกษาให้กลุ่มบุคคลที่หลากหลาย เช่น
 - ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการเข้าศึกษา
 - นักเรียนเรียนดีแต่ยากจนทั้งในภูมิภาคอีสานและภูมิภาคอื่น
 - ผู้มีความสามารถพิเศษ
- 2) จัดโครงการที่ให้บริการสำหรับนักศึกษาพิการ โดยการจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพื่อให้บริการแก่นักศึกษา พร้อมดูแล ให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด
- 3) การให้โอกาสนักเรียนในกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และภูมิภาคอื่นได้เข้าศึกษา
- 4) การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาของหลักสูตรตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้น การเรียนรู้ (Learning paradigm)
- 5) การจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตที่สร้างทักษะให้ผู้เรียนในรูปแบบ Micro-Credential หรือ การเทียบหน่วยกิตกับการศึกษาในระบบได้
- 6) การจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการของประเทศตาม 12 S-Cure และ Global Mega trends

แนวปฏิบัติ

2.2 สนับสนุนการวิจัยพัฒนา โดยใช้ปัญหาจากพื้นที่ภาคตะวันออกเฉิยงเหนือเป็นประเด็นศึกษาและใช้เพื่อแก้ไขปัญหาดังในพื้นที่จริง

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) จัดโครงการสัมมนาหรือมีโครงการกิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานกับองค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 2) จัดโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน/สังคมร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยกับชุมชนหรือหน่วยงานในพื้นที่
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยใหม่การวิจัยขั้นสูงที่เป็นความต้องการและทิศทางตามกระแสโลก AI & Data Science & Quantum, Multi-omics & Microbiomes, Nano & Biotechnology, Green-Clean energy (Hydrogen) & BCG
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุน Research program ที่ทำงานวิจัยที่มีผลกระทบ (Impact) สูงตามทิศทางของมหาวิทยาลัย

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม (ต่อ)

3 นโยบายหลัก
10 แนวปฏิบัติ
38 มาตรการ/โครงการ



นโยบายหลัก 2

ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วม และสร้างภาคีเครือข่าย การพัฒนาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าหมาย

มีภาคีเครือข่ายในการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ และการส่งเสริมอาชีพสู่ชุมชนโดยใช้อองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย (Societal contributions) สู่ภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

แนวปฏิบัติ

2.3 สนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการวิชาการแก่สังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- 2) การให้ความรู้ทางวิชาการในการแก้ปัญหาหรือเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในพื้นที่ หรือภูมิภาคในการสร้างหลักประกันและความเชื่อมั่นให้กับสังคม

แนวปฏิบัติ

2.4 ส่งเสริมชุมชนต้นแบบการพัฒนาโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากด้วยเศรษฐกิจ BCG
- 2) การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ

แนวปฏิบัติ

2.5 สนับสนุนการทำงานแบบภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมการพัฒนากับภาคส่วนต่างๆ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) ส่งเสริมให้มีคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานและภาคประชาชนโดยการคัดเลือกภารกิจ/แผนงาน/โครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการร่วม มีการดำเนินการ มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามแผน
- 2) พัฒนาเครือข่ายที่สนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคประชาชน เช่น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เครือข่ายภาคประชาชน เครือข่ายผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า เป็นต้น
- 3) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศและระบบนิเวศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม (ต่อ)

3 นโยบายหลัก
10 แนวปฏิบัติ
38 มาตรการ/โครงการ



นโยบายหลัก 3

ให้ความสำคัญกับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green Campus) ที่มีพื้นที่ป่าไม้อุดมสมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีของประชาคมมหาวิทยาลัยตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าหมาย

เป็นต้นแบบของการบริหารจัดการน้ำ น้ำเสีย น้ำทิ้ง ขยะ พลังงานทดแทน การบริหารจัดการอาคารสถานที่เชิงนิเวศน์ และการพัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นเมืองแห่งความปลอดภัยด้านความเป็นอยู่และการจราจร รวมถึงการเป็นสถานที่เหมาะในการใช้ชีวิต (Great place to live) และเป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)

แนวปฏิบัติ

3.1 วางระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การปรับปรุงผังแม่บทโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ ระบบขนส่งมวลชนและการจราจร
- 2) จัดทำผังแม่บทที่แสดงให้เห็นการใช้พื้นที่สีเขียวและพื้นที่กิจกรรมชุมชนภายในและชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัย
- 3) การปรับปรุงภูมิสถาปัตย์ พร้อมทั้งจัดโซนนิ่งระบบบริหารจัดการการดูแลภูมิสถาปัตย์ให้ได้สัดส่วนที่เหมาะสมทั้งที่ใช้ประโยชน์เพื่อการเรียน และสันทนาการ
- 4) การอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวตลอดจนพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิต และรักษาระบบนิเวศของพื้นที่บริเวณให้สอดคล้องกับสภาพธรรมชาติดั้งเดิม
- 5) การวางระบบรักษาความปลอดภัย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิดและใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยง และการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติ โดยใช้เทคโนโลยี Image Processing

แนวปฏิบัติ

3.2 สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงานภายในพื้นที่อาคารโดยมีเป้าหมายลดปริมาณการใช้พลังงานเมื่อเปรียบเทียบกับย้อนหลังกับปีที่ผ่านมา
- 2) จัดโครงการและกิจกรรมที่รณรงค์ และประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน
- 4) การวิเคราะห์การใช้พลังงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำไปสู่การประหยัดพลังงานหรือเกิดการใช้พลังงานทดแทน
- 5) พัฒนาประสิทธิภาพของการอนุรักษ์น้ำ การอนุรักษ์พลังงานการจัดการน้ำเสีย การจัดการขยะและของเสีย

แนวปฏิบัติ

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัย/สถานีกทดลอง ร่วมกับผู้นำชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากร และนักศึกษาร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี เสริมสร้างสุขภาวะให้กับชุมชน ยกย่องคุณภาพชีวิตของประชาชนส่งเสริมให้เยาวชนใช้เวลาให้เป็นประโยชน์
- 2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษาในการดูแลสิ่งแวดล้อม อาทิ การจัดการน้ำ น้ำเสีย น้ำทิ้ง ขยะ การดูแลและอนุรักษ์ต้นไม้ และพืชพันธุ์ การอนุรักษ์พลังงานการสร้างจิตสำนึกในเรื่องภาวะโลกร้อนและการดูแลที่พิถีพิถัน เป็นต้น

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1 นโยบายหลัก
3 แนวปฏิบัติ
11 มาตรการ/โครงการ

นโยบายหลัก

มุ่งให้บริการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ด้วยความเสมอภาคเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย

ได้รับความเชื่อถือจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวปฏิบัติ

1.1 ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีผู้รับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) สร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ สู่บุคลากร นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านหลายช่องทาง
- 2) การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร แก่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - มีผู้ดูแลรับผิดชอบ มีการกำหนดหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
 - มีช่องทางการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสาร ที่หลากหลาย และมีประสิทธิภาพ
 - มีการติดตาม ประเมินผลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และมีการรายงานผล
- 3) การปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการการให้บริการโดยการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการรายงานผล
- 4) การให้บริการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่แบ่งแยก เช่น จัดกิจกรรมเสริมสร้างเจตคติ จัดเสวนาด้านการสร้างความรู้เข้าใจการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน และคำนึงถึงความเสมอภาค เป็นต้น
- 5) จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการที่แสดงให้เห็นถึงความเสมอภาคตามสิทธิของผู้รับบริการอย่างชัดเจนเป็นที่ยอมรับ

แนวปฏิบัติ

1.2 มีการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะและร่วมติดตาม ประเมินผลตลอดจนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย
 - มีช่องทางในการเสนอปัญหาและความต้องการ และอุทธรณ์ร้องทุกข์
 - มีผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียน
 - มีระบบเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
 - มีการรายงานผลการอุทธรณ์ร้องทุกข์อย่างเป็นระบบหรือผลการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
- 2) การวัดผลความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบและมีการรายงานผลเปรียบเทียบกับความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ โดยมีการเปรียบเทียบย้อนหลัง
- 3) เปิดช่องทางให้ประชาชนเข้ารับบริการได้ง่ายมีหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ ตู้รับข้อร้องเรียนจดหมายข่าว เป็นต้น
- 4) ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการรับฟังความคิดเห็นและนำข้อคิดเห็นไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารองค์กร

แนวปฏิบัติ

1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาคเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และจิตสำนึกในการให้บริการ
 - การกำหนดสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งงานของบุคลากร
 - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรายตำแหน่ง และมีการรายงานผลการพัฒนาบุคลากร
 - การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ
- 2) ส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART และการมุ่งเน้นความสำเร็จ

3) นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก

การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Beyond good governance)

เป้าหมาย

มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง รวมถึงมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

แนวปฏิบัติ

1.1 จัดโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ
- 2) การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร ประกอบด้วย
 - การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพบุคลากร
 - การพัฒนาระบบงานตามแนวคิด Digital by Design
 - การปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการให้บริการโดยการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1 นโยบายหลัก

6 แนวปฏิบัติ

19 มาตรการ/โครงการ

แนวปฏิบัติ

1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) ถ่ายทอดการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ลงสู่ส่วนงานต่างๆ อย่างจริงจัง ต่อเนื่องและมีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 2) จัดทำระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหาร มีการจัดการสารสนเทศที่ดีที่สามารถเชื่อมโยงระบบข้อมูลต่างๆ ขององค์กรช่วยในการบริหารและการตัดสินใจและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยระบบการเงิน ระบบการคลัง ระบบระบบบัญชี ระบบการพัสดุ ระบบการบริหารบุคคล และระบบการวางแผนงบประมาณ
- 3) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) อาทิ
 - การใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
 - การสร้างระบบการขอใช้ทรัพยากรสินของมหาวิทยาลัย
 - การวางระบบร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน
 - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง
 - การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่บุคคลภายนอก
 - การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
 - การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 4) การให้ความสำคัญกับความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานและการรายงานผล
 - การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย
 - อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีและมีการเปรียบเทียบย้อนหลัง
 - การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายและผลการดำเนินงาน
 - การใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน
- 5) จัดทำแผนการลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานและการรายงานผล

3) นโยบายด้านองค์กร

แนวปฏิบัติ

1.3 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) สร้างระบบตรวจสอบ ติดตาม ประเมินองค์การและบุคลากรทุกระดับ
- 2) จัดทำระบบบริหารผลงานบุคลากรที่ดี (PMS) ซึ่งต้องมีการกำหนดภาระงานของแต่ละบุคคลที่ชัดเจน กำหนดตัวชี้วัดและการถ่ายทอดตัวชี้วัดในระดับสายงานจนถึงตัวชี้วัดระดับบุคคลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับองค์กร
 - การกำหนดกระบวนการประเมิน และแบบประเมิน ผลงานรายบุคคลและมีการนำเสนอสมรรถนะหลักสมรรถนะตามตำแหน่งงาน มาใช้ในการประเมิน
 - การรับฟังความคิดเห็นการทำความเข้าใจในระบบประเมินและ ในระหว่างผู้บริหารและบุคลากร
 - การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างปีและมีรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงาน
- 3) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากรที่สามารถให้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารในระดับต่างๆ ได้ เช่น ระดับปฏิบัติงาน ระดับการบริหารและระดับกลยุทธ์ขององค์กร เป็นต้น

แนวปฏิบัติ

1.4 วางระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การวางระบบและกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในไปยังระดับส่วนงาน
- 2) การบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทุกด้านและขยายผลไปยังส่วนงาน โดยมีระบบสารสนเทศในการบริหารความเสี่ยง
- 3) การเผยแพร่ความรู้เรื่อง การตรวจสอบและควบคุมภายใน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงให้แก่ประชาคมทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง

1 นโยบายหลัก 6 แนวปฏิบัติ 19 มาตรการ/โครงการ

แนวปฏิบัติ

1.5 ส่งเสริมระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมจากประชาคมมหาวิทยาลัยในระดับต่างๆ ตลอดจนมีระบบและกลไกการรายงานกิจการของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึงด้วยช่องทางการสื่อสารต่างๆ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) สนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วม เช่น -จัดประชุมเสวนา -จัดให้มีอาสาสมัครภาคประชาชนหรือการจัดให้มีเครือข่ายภาคประชาชน -การจัดนิทรรศการหรืองานชุมชน -การสัมมนา กลุ่มย่อย -การสำรวจความคิดเห็น
- 2) สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านการเป็นผู้นำแนวคิดและการแก้ปัญหาสังคม

แนวปฏิบัติ

1.6 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรเชิงรุกเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยสู่สังคม

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การเปิดเผยข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติราชการให้สาธารณชน
- 2) การสื่อสารองค์กรเชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบการสื่อสารองค์กรเชิงรุก
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนในพื้นที่ โดยให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและขยายผลให้ครอบคลุมในทุกส่วนงาน
- 4) การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากการสื่อสารแบบบูรณาการ

4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1 นโยบายหลัก
5 แนวปฏิบัติ
11 มาตรการ/โครงการ

นโยบายหลัก

การวางระบบการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีสมรรถนะสูงเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย

มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ดี โดยมีระบบการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

แนวปฏิบัติ

1.1 ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร รวมทั้งพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน

แนวปฏิบัติ

1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

1) การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ อย่างต่อเนื่องและมีการประเมินผลและรายงานผล

แนวปฏิบัติ

1.3 เสริมสร้างและพัฒนาบรรยากาศในการทำงานที่เป็นสุข

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างบรรยากาศของการทำงานที่เป็นสุข มีการแสดงผลงานที่ ภาควิชาของบุคลากร เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)
- 2) การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 3) ระบบความปลอดภัยที่ครอบคลุมสถานที่ทำงานทั้งหมด

แนวปฏิบัติ

1.4 วางระบบและกลไกเรื่องค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็น ตัวเงินให้เหมาะสม

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) การพัฒนาและปรับปรุงระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อสำหรับบุคลากรที่มีขีด สมรรถนะสูง
- 2) ให้สวัสดิการสำหรับบุคลากรทุกประเภท และมีการบริหารผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ อาทิ เช่น เงินรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนที่ได้จากทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น
- 3) สร้างระบบประเมินบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างผลงานจริงและมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ขององค์กร

แนวปฏิบัติ

1.5 จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ

มาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการ พ.ศ. 2569 - 2572

- 1) ยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องและขยายผลให้ครอบคลุมในทุกส่วนงาน
- 2) เพิ่มรางวัลประเภท/สาขาต่างๆ เพื่อมอบให้แก่องค์กร/บุคคลที่เป็นคนดีและทำคุณประโยชน์ ให้แก่สังคมและ/หรือมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาที่เหมาะสม
- 3) สร้างระบบชื่นชมยินดีและให้รางวัลแก่บุคลากรที่สร้างความสำเร็จให้องค์กร

Thank you ...

กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
123 ม.16 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40002
โทร 043-203671
หมายเลขภายใน 48681

